

Висока зарплата – запорука гідного рівня життя

Заробітна плата є не тільки основним джерелом для існування працівників – основних виробників національного доходу, а й суттєвим чинником розширення платоспроможності внутрішнього ринку, отже – джерелом наповнення місцевих бюджетів за рахунок податків, а також збільшення надходжень по єдиному соціальному внеску.

Покращення добробуту населення, його соціальної захищеності досягається через нарощування рівня оплати праці, сприяння розширення сфери застосування праці економічно-активного населення, забезпечення належного захисту прав працівників на своєчасне та у повному розмірі отримання заробітної плати.

Питання організації заробітної плати і формування її рівня складають основу соціально-трудових відносин у суспільстві, бо включають нагальні інтереси всіх учасників трудового процесу. Будь-які зміни, що стосуються оплати праці, прямо чи опосередковано впливають на найважливіші макроекономічні показники, на доходи всіх членів суспільства, а також на наповнення місцевих бюджетів.

Законодавчо встановлено, що мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, виплата якої є обов'язковою на всій території України для підприємств, установ, організацій усіх форм власності та фізичних осіб, що використовують працю найманих працівників. Згідно Закону України "Про державний бюджет України на 2011 рік" з 1 жовтня 2011 року рівень мінімальної заробітної плати становить 985,00 грн.

Держава стимулює розвиток законодавства про працю, якому характерна тенденція до поліпшення рівня оплати праці. Але, на жаль, непоодинокі випадки, коли працівник, не знаючи своїх прав, не вимагаючи від роботодавця додержання законодавства про працю, погіршує своє ж становище.

Окремі суб'єкти господарювання, які мають найманих працівників, розраховуються з ними неофіційно, приховуючи заробітну плату від оподаткування, що є порушенням законодавства. Недопоступлення коштів до бюджету району має негативний вплив на розвиток інфраструктури, недофінансовуються заклади освіти, культури, охорони здоров'я. Від цього страждають не лише працівники, які в майбутньому приречені на мізерну пенсію, але й всі жителі району, що користуються послугами медичних закладів та соціально-культурної сфери. Тому всім: і підприємцям, і пересічним громадянам необхідно замислюватися про наслідки таких незаконних вчинків. Сьогодні нелегальна зарплата, несплачені податки, а завтра – безвихідь!

У квітні-вересні поточного року рівень мінімальної заробітної плати становив 960,00 грн. Зарплату, вищу за мінімальну, у серпні 2011 року в районі виплачували 61,0% підприємств, установ, організацій усіх форм власності та фізичних осіб-підприємців, які мають найманих працівників, зарплату, нижчу мінімальної – 10,9% та 28,1% – мінімальну заробітну плату.

Тобто, більше 10% керівників підприємств, організацій та фізичних осіб-підприємців виплачують мізерну заробітну плату, порушують законодавство України, позбавляють своїх працівників соціальних гарантій, спричиняють зменшення доходів на всіх рівнях.

Виплата заробітної плати, нижче встановленого державою мінімального рівня, виплата коштів за виконану працівником роботу без сплати встановлених податків, а також виплата заробітної плати «у конвертах» є грубим порушенням конституційних норм, гальмуванням соціального розвитку суспільства.

Вирішити проблему легалізації заробітної плати можливо лише спільними зусиллями.

Шановні роботодавці, пам'ятайте, що виплачуючи зарплату, нижче законодавчо встановленого рівня, ви не тільки порушуєте чинне законодавство, але й позбавляєте своїх працівників соціальної захищеності, а район – належного розвитку.

Управління економіки
Золочівської райдержадміністрації